

Dossier AUEG

Les Tiers-Lieux d'Activité

Page 15

Y a-t-il des salariés réfractaires à l'idée du télétravail ? Les Tiers-lieux, une solution ?

Cela peut surprendre, si l'on considère par exemple les deux à trois heures de transport quotidien gagnées en Île de France. Mais c'est un fait : il y a des gens qui ne veulent pas, et il y a des gens qui ne peuvent pas. Imaginer le télétravail uniquement au domicile du salarié était une pratique discriminatoire. Il faut profiter au contraire des **nouvelles possibilités offertes par les tiers-lieux**, pour élargir l'éventail des solutions proposées au salarié.

Les dirigeants n'ont compris que très récemment l'intérêt qu'il pouvait y avoir à mettre le télétravail à l'ordre du jour ; il constitue un excellent sujet de dialogue, parce qu'ils vont pouvoir apprendre ensemble ! C'est d'ailleurs le sens de l'évolution. Car en l'absence de dialogue et donc d'accord, il y a le risque de voir se développer un télétravail qui ne dit pas son nom, aux limites du règlement, une *zone grise* en quelque sorte. De nombreux dirigeants ont compris qu'il fallait contractualiser cette modification substantielle du contrat. Et que ce ne serait pas un sujet conflictuel avec les partenaires, au contraire... mais plutôt un bon début pour débattre de l'évolution de l'organisation.

Un cadre de loi utile mais attention à ne pas tout encadrer !

Nicole Turbé-Suetens : « Je pense qu'à trop vouloir légiférer, nous risquons de créer un décalage entre la loi et les transformations de la société. Il faudrait tout de même assumer l'idée que le télétravail apporte de la flexibilité aussi bien à l'entreprise qu'au salarié ! Et se rappeler que l'enjeu c'est le bien-être des collaborateurs, pour les besoins de l'organisation.

Ce n'est pas un article de loi qui va permettre d'atteindre ces objectifs. Mais bien la prise de responsabilité des managers, qui doivent réunir leurs collaborateurs, co-définir de nouveaux modes de fonctionnement, ou encore prévoir ce qui se passe lorsque le télétravailleur vient au bureau, pour en faire un moment riche et privilégié.